

ASSENZE/PRESENZE GENNAIO 2012

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	1	34	198	17,68	0,51	82,32
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	15	3	42	330	13,64	0,91	86,36
AREA LL.PP.	7	2	13	154	9,74	1,30	90,26
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	5	7	15	110	20,00	6,36	80,00
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	2	26	176	15,91	1,14	84,09
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	5	12	220	7,73	2,27	92,27
AREA SEGRETERIA	4	0	3	88	3,41	0,00	96,59
SERVIZIO CED	2	0	5	44	11,36	0,00	88,64

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga